

biblioteca javier fernández aguado

Javier Fernández Aguado *extrae del Imperio Romano las enseñanzas más útiles para los profesionales y las empresas de hoy. Con prólogo de Fernando Moroy.*

ROMA

ESCUELA DE DIRECTIVOS



Dossier de prensa

Autor: Javier Fernández Aguado
Prologuista: Fernando Moroy
Editorial: LID Editorial Empresarial
Colección: Acción Empresarial
Biblioteca Javier Fernández Aguado
EAN-ISBN13: 9788483565568
Precio: 19,90 €
Formato en centímetros: 15x22
Encuadernación: Rústica con solapas
Número de páginas: 356



Con la colaboración de:

Steelcase



Prólogo de Fernando Moroy
Agradecimientos
Introducción

ÍNDICE

1. El triunfo de lo imperfecto: el ejemplo de los Curiacios
2. Servicio Tulio: el peligro de la envidia
3. Luchar con la competencia
4. *Vae victis!*
5. Pirro: medir las propias fuerzas
6. Aprender de los errores
7. Flexibilidad en el gobierno
8. Aníbal: aprender para gobernar
9. Sempronio Longo: dirigente, sí; líder
10. Aníbal: elegir bien al enemigo
11. Autocrítica y crisis: el ejemplo de Cannas
12. El peligroso fuego amigo
13. Trabajo, ilusión y suerte: el ejemplo de Zama
14. Escipión el Africano y la labor de la dirección general
15. Las fiestas lupercales
16. *Cursus honorum*: la carrera profesional
17. Guerra Cimbria: la importancia de la unidad
18. Las legiones: la necesidad de innovar
19. Mario: el valor del ejemplo
20. Verres: el administrador corrupto
21. Marco Licinio Craso: políticos y economía
22. Mitos y metáforas para superar una crisis: el ejemplo de Julio César
23. Julio César: contradicciones de un líder (I)
24. Julio César: contradicciones de un líder (II)
25. La economía subsidiada: el ejemplo de César
26. Clodio Pulcher: la importancia de las alianzas
27. *Casus belli*: el fin que justifica los medios
28. El valor de los símbolos
29. La política romana
30. Cicerón: las paradojas de un senador
31. Cicerón: la traición por intereses políticos
32. Grado y postgrado
33. De Farsalia a Madoff: la condena de la hibris
34. La sociedad romana



35. Resolver una crisis: el ejemplo de César Octavio Augusto
36. César Augusto Octavio y Marco Antonio: pelea entre socios
37. La batalla de Actium
38. César Octavio Augusto: el complejo de inmortal
39. Corbullón: la importancia de una preparación eficaz
40. Caio Suetonio Paulino: la relevancia de un buen modelo
41. Vorones: elegir bien a los candidatos
42. El pago de impuestos
43. Druso: la importancia de un buen directivo
44. Tiberio: la difícil tarea de los directivos
45. El funcionariado y la elefantiasis
46. Lucio Elio Seyano: el peligro del valido infiel
47. Directivos-bufones: Calígula y Nerón
48. Calígula: el final de un directivo-payaso
49. Claudio: navegar con bandera de tonto
50. Galba: promesas incumplidas
51. *Noletibus datur*: el año de los cuatro emperadores
52. Vespasiano: jugar las propias bazas
53. Tito: premiar iniciativas
54. Nerva: gasto social, intereses políticos y sentido común
55. Trajano: la pérdida del sentido de la realidad
56. Adriano: palabras y antipalabras del liderazgo
57. Antonio Pío: paradigma de buen directivo
58. Marco Aurelio: un ejemplo de buen gobierno
59. Avidio Casio: la locura de la ambición
60. Cómodo: el directivo patán
61. Pertinax: riesgo del cambio excesivamente rápido
62. Septimio Severo: complejidades del liderazgo
63. Caracalla: el mal de altura
64. Heliogábalo: el conductor loco
65. Severo Alejandro: el egoísmo corporativista
66. Probo: realidades y utopías
67. Crisis económica
68. El ejemplo de Diocleciano: de la eficacia a la burocracia
69. Galerio: tácticas político-militares y estrategia vital
70. Constantino: el valor de la tenacidad
71. La disolución de un proyecto

Autor de la obra

Pensador y conferenciante, Javier Fernández Aguado es uno de los mayores expertos en gobierno de personas y organizaciones. Es doctor en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense, catedrático en la Escuela de Negocios de Navarra y presidente de Mindvalue. Es premio Peter Drucker a la Innovación en Management, galardón que recibió en 2008 en Estados Unidos.



«Liderar es lograr que la gente quiera hacer lo que tiene que hacer»

Javier Fernández Aguado
jfa@lidconferenciantes.com



«Nunca hasta ahora se había llevado a cabo un estudio de una manera tan profunda y práctica como en esta obra. Si hubiésemos aplicado muchos de los remedios que aquí se cuentan y evitado errores ya experimentados, hubiéramos salido antes de la actual crisis económica».

Fernando Moroy

Director de Relaciones Institucionales de La Caixa - D.T. Madrid



La obra

«El Imperio Romano de Occidente ha llamado la atención de generaciones desde su desaparición en el siglo V d. C. Muchos son los libros de historia que llenan inmensos anaqueles sobre los sucesos de aquella gigantesca organización que perduró durante trece siglos.

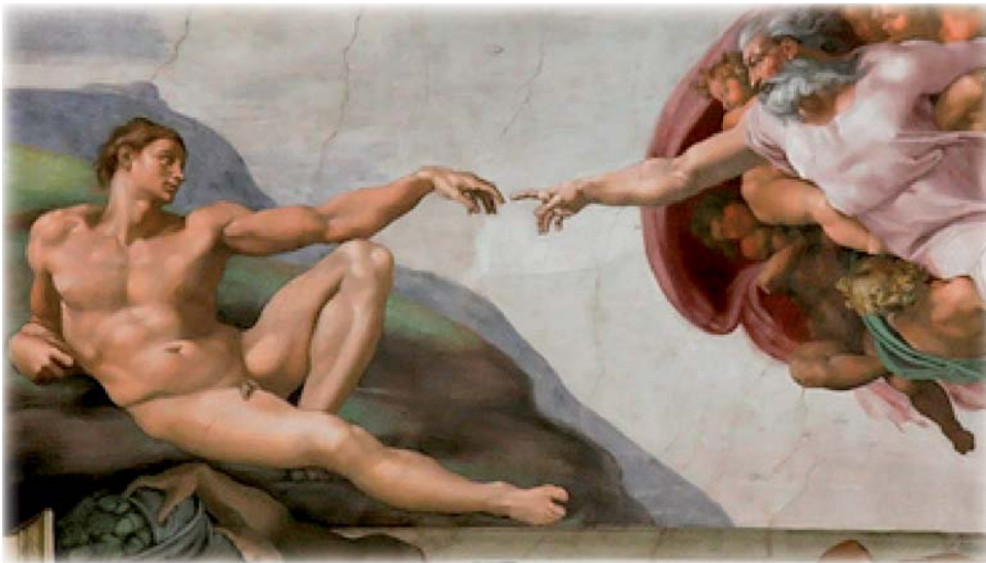
En alguna ocasión se han hecho escarceos para analizar las enseñanzas que aquellos sucesos pudieran tener para el presente. Nunca hasta ahora, sin embargo, se había llevado a cabo un estudio de una manera tan profunda y práctica como el lector va a tener ocasión de verificar en esta obra». (extraído del prólogo de *Fernando Moroy*)

En *Roma, escuela de directivos* Javier Fernández Aguado ha seleccionado sucesos económicos, empresariales, políticos, humanos...del Imperio Romano que puedan servir de paradigmas a imitar o de ejemplos a evitar en la actualidad.

La estructura de la obra está pensada para que los capítulos puedan ser leídos independientemente. De ese modo, quien tenga interés por un personaje puede dirigirse directamente allí. El espacio dedicado a todos es semejante, salvo en algunos –Aníbal, Escipión, Julio César, Calígula, Adriano, Trajano, Septimio Severo, etc.–, cuyas enseñanzas reclamaban mayor atención.

En palabras de Javier Fdez Aguado

«Muchos piensan que el mundo ha comenzado cuando ellos llegaron. Otros, que se acabará cuando ellos desaparezcan. En realidad, la vida de cada uno ocupa un limitado recorrido dentro de un flujo temporal del que ignoramos su longitud. Conocer el pasado nos ayuda a tomar decisiones para el futuro. Los ciclos no son iguales, pero tienen semejanzas. Lo más sensato es profundizar en lo que ha sucedido, asimilar lo experimentado por otros, para procurar no repetir errores y aprender, eso sí, de los aciertos».



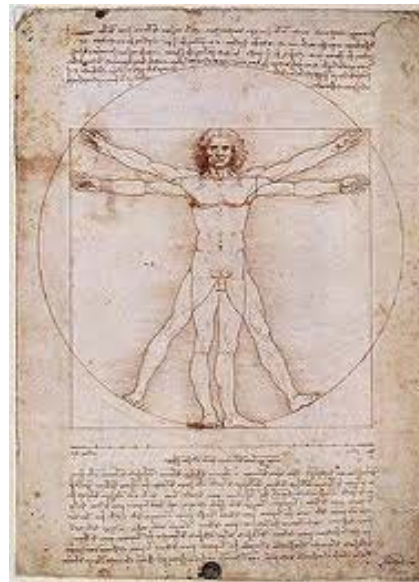
«Si bien es cierto que hay paralelismos en los sucesos históricos, las circunstancias, los personajes y las decisiones son novedosos. ¡Es posible aprender del pasado! ¡No estamos condenados al fatalismo! Resulta viable innovar, y es más fácil cuando conocemos tanto los yerros como los logros del pasado, y sus causas. Considero que contemplar lo acaecido en siglos anteriores puede –correctamente captado– iluminar nuestros pasos».



Para más información:
elisabet.saez@lideditorial.com
laura.diez@lideditorial.com
91 372 90 03



«Me gusta afirmar que hablar de griegos y romanos es hablar de nosotros mismos. Siempre, pero más en tiempos de incertidumbre (y casi todos lo son), resulta de interés analizar cómo vivieron nuestros ancestros. En esta nueva obra espigo en la Roma clásica comportamientos, personajes y sucesos que pueden aportar planteamientos sugerentes a nuestro modo de entender personas y organizaciones».



«El motivo que puso en marcha este volumen fue la petición de numerosos empresarios y directivos de organizaciones públicas y privadas que, tras leer en mis artículos referencias a la Roma clásica, o escucharlas en mis conferencias o seminarios, me han instado a plasmar por escrito esas reflexiones, facilitando su aplicación a las circunstancias actuales. Espero dar respuesta a tan amables e insistentes solicitudes».

Javier Fernández Aguado